
ASSOCIATION SPORTIVE DE NEUVILLE FOOT



**PROJET DE
DEVELOPPEMENT**

OLYMPIADE 2014/2018

I- OBJET ET VALEURS

Objet

L'Association Sportive de Neuville a pour objet la pratique du football.

Son siège social est situé à la mairie de Neuville – 4 grande Rue – 72190 Neuville Sur Sarthe.

Ses statuts ont été déposés en préfecture le 14 septembre 1945 et seront soumis à modification lors de la prochaine assemblée générale en 2015.

Les rôles du club :

- ✓ accueil du plus grand nombre
- ✓ proposer une pratique du football adaptée à tous
- ✓ proposer une pratique encadrée
- ✓ prévoir une place pour tous : Hommes, Femmes, jeunes, adultes, handicapés, anciens
- ✓ jouer un rôle social

Valeurs

Au travers de son activité, l'ASN défend les valeurs suivantes :

- ✓ respect de tous dans le club et envers toutes les composantes du football
- ✓ responsabilité
- ✓ convivialité
- ✓ éducation

II- OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Éléments de contexte

La 1ère assemblée constitutive, présidée par Monsieur Auguste BAUDOIN, a eu lieu le 17 mai 1944, les statuts ont été déposés en préfecture le 15 septembre 1945 mais on a trouvé une photo de la 1ère équipe datant de 1942.



Depuis sa création, 12 présidents et une présidente ont dirigé le club :

03/09/53 – 25/03/71	Georges DAZARD	25/03/71 – 16/06/71	Mr BAUDOIN Fils (président intérimaire)
19/06/71 – 03/06/77	Claude MORET	03/06/77 – 01/07/79	Jean-Pierre ROUZÉ
01/07/79 – 24/09/83	Jean-Claude HERVÉ	24/09/83 – 31/05/91	Robert CORBIN
31/05/91 – 26/05/00	Denis PELLIER	26/05/00 – 15/06/01	Francis BILLON
15/06/01 – 29/05/10	Claude NEVEU	29/05/10 – 25/11/10	Jacques CRENES
25/11/10 – 01/07/11	Laurent MOREAU (président intérimaire)	01/07/11 – 31/05/13	Laurent MOREAU
Depuis le 31/05/13	Laurence MOREAU		

Notre palmarès n'est pas étoffé mais reflète les valeurs de notre club : convivialité, des joueurs essentiellement de Neuville ou ayant habité Neuville ou ayant de la famille à Neuville.

- Finale de la coupe du district saison 1997/1998
Perdue contre Le Luart score : 0-2
- Finale challenge du district saison 1999/2000
Perdue contre le Racing Club aux pénalties
- Finale de la coupe du district saison 2005/2006
Perdue contre Mamers score : 0-2
- Finale challenge du district saison 2006/2007
Perdue contre Bonnétable score : 1-2

Notre club est situé dans une commune de 2400 habitants environ, entre ville et campagne.

Neuville Sur Sarthe possède un groupe scolaire allant de la maternelle à la primaire, a un tissu économique moyen, ne comporte pas de quartiers en ZUS ou ZEP et n'a pas d'établissements accueillant des personnes en situation de handicap (IME, ESAT).

Les activités proposées dans la commune sont variées et réparties entre 11 associations sportives et plusieurs associations de loisirs. Dans un rayon de 5 km, nous comptons deux autres clubs de notre discipline : La Bazoge et St Saturnin mais une dizaine entre 5 et 8 km dont Coulaines.

Malgré cette concurrence, nos joueurs sont fidèles ainsi que les éducateurs, les dirigeants arbitres et bénévoles.

Le stade où nous évoluons ne sert qu'à notre club. Nos structures sont satisfaisantes et comportent, outre les vestiaires, des locaux pour le matériel, deux bureaux, une buanderie et une salle de réunion/convivialité.

Les bonnes relations entretenues avec la mairie nous permettent d'avoir un entretien régulier de ces installations, sans compter l'investissement des bénévoles en fin de saison pour un nettoyage complet.



Intentions de politique générale

Voici les axes que nous souhaitons pérenniser ou développer pour les 4 prochaines années :

- ✓ développer le qualitatif et le quantitatif
- ✓ stabilité financière solide
- ✓ disposer d'infrastructures adaptées
- ✓ évoluer sereinement à son rythme
- ✓ féminiser

Structuration du projet de développement

Le projet de développement de l'A.S.N. s'inscrit dans la politique générale impulsée par la FFF, la Ligue du Maine de Football et ses Districts.

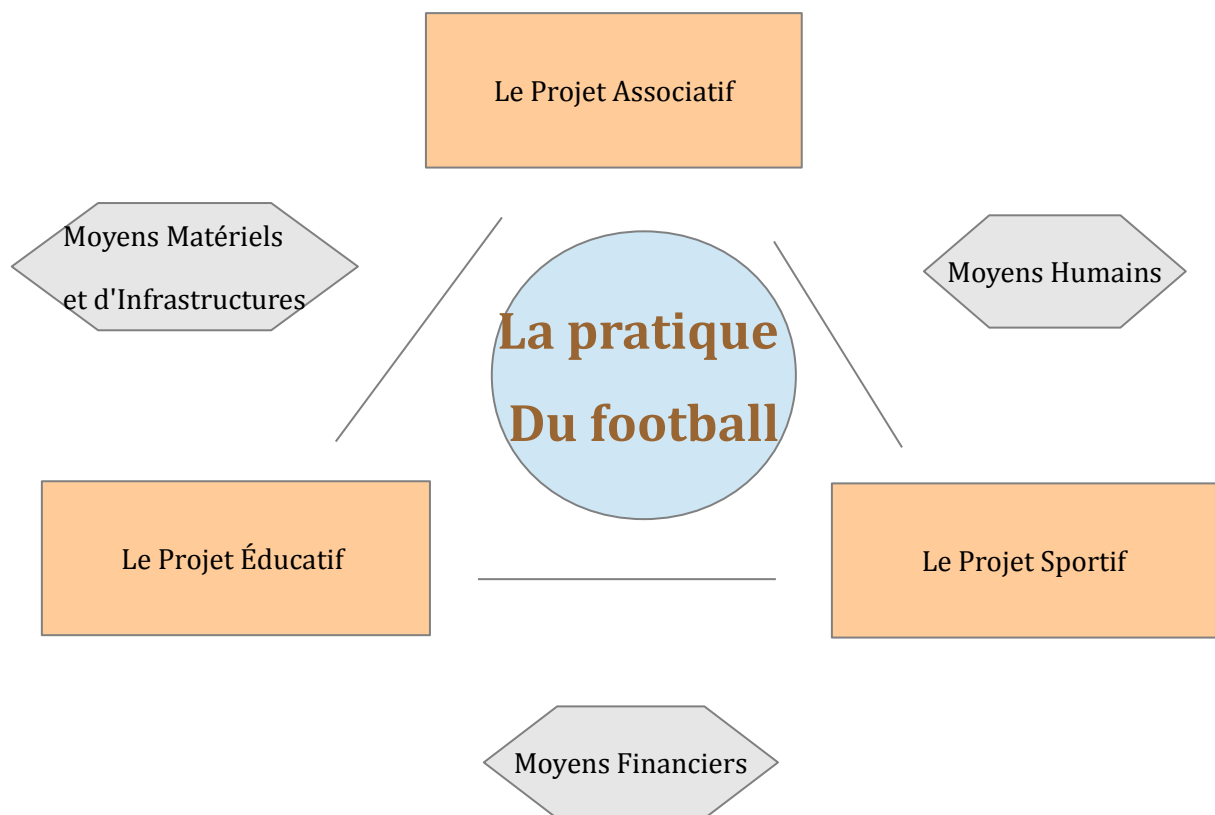
Il repose sur 3 fondements dont la pratique du football est le cœur du dispositif :

- ◆ le projet associatif,
- ◆ le projet éducatif,
- ◆ le projet sportif.

Ces 3 projets peuvent être développés grâce à des moyens mis en œuvre :

- ◆ financiers.
- ◆ humains,
- ◆ moyens matériels et d'infrastructures,

Présentation schématique du projet de développement



III- PROJET ASSOCIATIF

Bilan olympiade 2009/2013

Bénévoles en nombre important et présents sur l'encadrement, la vie du club et les événements organisés

Un effectif constant sur l'ensemble du club : de l'école de foot aux vétérans

Un manque d'arbitre

Objectifs 2014/2018	Moyens mis en œuvre	Critères d'évaluation	Échéancier prévu
Structurer l'organisation du club	Mise à jour de l'organigramme	Mise à jour du site Internet Affichage dans les locaux	1er semestre 2015
Accueillir et recevoir les équipes et arbitres	Offrir les goûters aux enfants pour les plateaux du matin Proposer un casse-croûte et boisson pour les matchs en lever de rideaux seniors, à domicile, pour les deux équipes	Participation des joueurs, des parents et bénévoles	Enfants = déjà fait Seniors = dès validation du projet de club par le bureau
Rénover le club house	Demander conseil à des professionnels Faire appel aux bénévoles pour rénover ces parties communes : bureau, buanderie, salle de convivialité	Participation des joueurs, des parents et bénévoles	2016/2017
Fidéliser l'ensemble des adhérents	Organisation de manifestations : En interne => tournoi en salle, journée de fin d'année pour les jeunes, journée détente pour les dirigeants et les bénévoles En externe => tournoi Mathieu Leboucher, soirée théâtre	Nombre de soirées organisées Nombre de participants	Déjà existant A reconduire chaque année
Faire vivre le site Internet	Achat d'un nouvel ordinateur / imprimante Responsabiliser des personnes sur des domaines différents Faire connaître le site	Mesure du nombre de visites	A partir du 2 nd trim 2015
Communiquer	Création d'un guide à destination des U 18 aux vétérans sur le modèle du projet pédagogique de l'école de foot	Ressenti des utilisateurs	A partir du 3 ^{ème} trim 2015

IV- PROJET ÉDUCATIF

Bilan olympiade 2009/2013

L'effectif de notre école de foot est en effectif constant et même en légère augmentation : environ soixante cinq enfants inscrits à école de foot.

Après avoir perdu notre label qualité, l'objectif du responsable de l'école de foot et des éducateurs était la reconquête de ce label.

Pour cela, la structuration de l'école de foot s'est poursuivie : plus de lisibilité pour les parents au niveau des dirigeants, mise en place de fiches d'entraînement, mise en place d'un livret « projet pédagogique » remis aux nouveaux joueurs et en ligne sur notre site internet.

Ainsi, depuis septembre 2013, notre école de foot a retrouvé son label. C'est une reconnaissance du travail effectué au cours de ces dernières années et un gage de qualité pour les enfants comme pour les parents.

Objectifs 2014/2018	Moyens mis en œuvre	Critères d'évaluation	Échéancier prévu
Adapter le projet pédagogique aux catégories U15-U18	Ajout des axes de travail de chaque catégorie au projet éducatif mis en place en 2014	Présentation du livret à l'ensemble du bureau	2 nd trimestre 2015
Mettre en place le programme éducatif fédéral pour les pratiquants U6 à U19	Présenter le projet à l'ensemble des éducateurs Impliquer les jeunes dans la démarche en particulier la prise de responsabilité le plus tôt possible	Nombre d'actions mise en place par catégorie	A partir de janvier 2015
Partager la connaissance des lois du jeu aux éducateurs non formés	Mise à disposition des supports de formation aux éducateurs non diplômés Réunions d'information avec l'arbitre du club	Accessibilité des documents Nombre de séances organisées et d'éducateurs présents	En cours A partir du 1 ^{er} semestre 2015
Améliorer le comportement sur et en dehors du terrain	A partir de U11, sanctionner le mauvais comportement par un Travail d'Intérêt Général adapté à l'âge du joueur Faire arbitrer les jeunes par les jeunes Les amener vers l'encadrement	Le nombre de TIG effectué dans une saison nombre de matchs nombre de joueurs	A partir de 09/2015 En cours
Pérenniser le label de l'école de foot	Poursuite des formations des éducateurs Actualiser les fiches pédagogiques selon les catégories et la progression au long de l'année	Label reconduit	À partir de 2015

V- PROJET SPORTIF – DE L'ÉCOLE DE FOOT JUSQU'À 18 ANS

Bilan olympiade 2009/2013

Bassin de recrutement rural, quasi autonome : une entente par an en général

200 adhérents en moyenne avec un trou de la génération née en 2000.

Peu d'abandon au fil des ans

Objectifs 2014/2018	Moyens mis en œuvre	Critères d'évaluation	Échéancier prévu
Recruter des non licenciés	Mettre en place des journées découvertes Travailler avec l'école primaire en fin d'année	Nombre d'actions mises en œuvre	Juin et septembre de chaque année
Accueillir et fidéliser	Désigner un référent accueil à l'école de foot Mettre en place des méthodes pédagogiques adaptées et former les éducateurs Proposer des pratiques variées (futsal) Tenue du club identique pour tous	Nombre de démarches entreprises	En cours et à poursuivre
Appliquer le Programme Éducatif Fédéral	Utiliser les fiches pédagogiques selon les catégories Établir une progression au long de l'année	Adhésion des éducateurs	En cours et à poursuivre

V- PROJET SPORTIF – SÉNIORS

Bilan olympiade 2009/2013

Descente en 2012 de l'équipe A de 1ère en 2nde division de district

L'équipe B évolue en 3ème division de district et la C en 4ème division

Deux équipes vétérans engagées en coupe Chauveau et challenge Maubon

Objectifs 2014/2018	Moyens mis en œuvre	Critères d'évaluation	Échéancier prévu
Retrouver l'élite départementale en 1ère division	S'appuyer sur les jeunes en les intégrant Recruter de nouveaux joueurs	Classement	En cours

Recruter de nouveaux joueurs	Invitation aux entraînements de fin de saison par le bouche à oreille Article de presse ciblé par poste	Nombre de recrutement	En cours
Projection des joueurs au fil des saisons	Demander à chaque coach d'établir un point sur les décisions des joueurs pour l'année suivante Trouver un référent pour grouper les informations		Avril de chaque année

V- PROJET SPORTIF – FORMATION DES ÉDUCATEURS

Bilan olympiade 2009/2013

Globalement, le club forme des éducateurs depuis 2012.

Pas de logique de formation, ni de schéma clairement défini.

Pas de projection à long terme

Pas d'organigramme sportif spécifique : intégré à l'organigramme général

Objectifs 2014/2015	Moyens mis en œuvre	Critères d'évaluation	Échéancier prévu
Proposer des formations à chaque éducateur	Mettre en place un référent pour identifier les besoins de chaque éducateur Programmer les formations en début de saison et les budgétiser pour validation par le bureau Informer les partenaires	Nombre de personnes formées et niveau d'encadrement atteint Participation financière des partenaires	Chaque début de saison
Former aux 1er secours	Proposer la formation aux éducateurs et dirigeants d'équipe	Nombre de personnes formées	A partir de janvier 2015
Inciter les jeunes du club à la prise de responsabilité	Intégrer les jeunes à partir de 15 ans à l'encadrement de l'école de foot	Modules de formations suivis	Déjà fait mais à développer partir de septembre 2015

V- PROJET SPORTIF – ARBITRAGE

Bilan olympiade 2009/2013

Peu d'action menées en faveur de l'arbitrage. Elles le sont lorsque le club identifie un besoin pour répondre aux obligations réglementaires

Beaucoup d'arbitres bénévoles mais un seul diplômé arbitre officiel

Intégration des arbitres dans le club

Objectifs 2014/2018	Moyens mis en œuvre	Critères d'évaluation	Échéancier prévu
Mettre en place une initiation arbitrage	Organiser une séquence de présentation à l'arbitrage : au moment d'une séance d'entraînement Faire arbitrer les jeunes (à partir d'U11) à l'entraînement et en profiter pour les conseiller sur la gestuelle, le déplacement, la prise de décision	Nombre de séquence L'implication des jeunes	A partir du 2 nd semestre 2015
Valoriser les arbitres du club	Inclure les arbitres de façon systématique aux manifestations, à l'organigramme, aux photos du calendrier Proposer aux arbitres de s'entraîner avec les joueurs	Image de l'arbitre et de sa place au sein du club	En cours mais à améliorer à partir de 09/2015
Détecter, Informer, Former les jeunes intéressés par l'arbitrage	Observer les aptitudes des jeunes et les orienter vers cette fonction	Nombre de jeunes formés au club	A partir de 09/2015

VI- MOYENS HUMAINS

Bilan olympiade 2009/2013

Effectif dirigeants assez stable mais assez âgés

Pour les équipes de jeunes, les jeunes encadrants sont faciles à recruter mais ils ne s'investissent pas forcément dans la durée à cause des études suivies

Difficultés à attirer de nouveaux dirigeants et recruter de nouveaux arbitres

Objectifs 2014/2018	Moyens mis en œuvre	Critères d'évaluation	Échéancier prévu
Conserver, maintenir les moyens humains	Convivialité et travail en équipe journée détente consacrée aux dirigeants Utilisation du crédit d'impôts en matière de déplacement	Travailler en commission Nombre d'actions mises en œuvre	En cours mais à affiner à partir de 09/2015
Recruter, attirer de nouveaux dirigeants	Recruter des parents au niveau de l'école de foot Proposer aux jeunes de d'investir dans le bureau	Nombre de licence dirigeants Age des dirigeants	A partir de 09/2015
Former et accompagner	Orienter l'encadrement vers les formations proposées par le CDOS ou le district	Nombre de formations suivies	A partir de 2016
Professionaliser	Recrutement d'un service civique selon besoins identifiés	Agrément et financement obtenu	Fin 2 nd trimestre et 3 ^{ème} trimestre
Informier	Planifier les réunions, leurs fréquence (1 par trimestre) : afficher les CR, se réunir par commission et rendre compte à la réunion du trimestre Organiser la diffusion de l'information au sein du club	Nombre d'outil de communication utilisé et fréquence de leur utilisation	A partir d'avril 2015

VII- MOYENS MATERIELS ET INFRASTRUCTURES

Bilan olympiade 2009/2013

Deux terrains naturels dont un éclairé, 4 vestiaires, des tribunes, des abris joueurs et une salle de convivialité

Des infrastructures satisfaisantes et en bon état.

Matériel existant : appareil de traçage de terrain, défibrillateur, matériel pédagogiques, buts mobiles, tenues et survêtements au logo du club, matériel d'entretien des tenues (machine à laver, sèche-linge).

Objectifs 2014/2018	Moyens mis en œuvre	Critères d'évaluation	Échéancier prévu
Maintenir les relations avec la municipalité	Participation aux réunions de travail Surveiller l'entretien et la bonne utilisation des terrains	Subvention annuelle	Déjà fait
Augmenter les surfaces de jeu pour la pratique du football	Réhabilitation du terrain annexe côté cimetière Demander l'aide FAFA	Plus de terrain donc plus de qualité de pelouse Chiffrer le temps d'utilisation	A partir de 2016/2017
Améliorer le système de nettoyage	Installation d'un enrouleur avec système de lance pour atteindre tous les vestiaires Changement des raclettes	Propreté des vestiaires	A partir de 2016
Aménager les vestiaires	Revoir le système de poubelles => exemple murale avec sac en plastique Installer une petite table dans chaque vestiaire	Propreté	01/09/15
Augmenter le nombre de créneaux horaires à la salle omnisports	Réunion annuelle avec la mairie et autres clubs afin de connaître le planning des créneaux horaires d'utilisation de la salle	Nombre de plages attribuées	Septembre de chaque année
Avoir tout le matériel pour les entraînements jeunes et seniors	Inventaire en fin de saison Achat par le club Solliciter les partenaires et les sponsors	Qualité des entraînements Matériel en nombre suffisant	A partir 2 nd semestre de chaque année

Améliorer l'accueil des personnes handicapées	Remise en état des toilettes accessibles aux personnes handicapées	Propreté	A partir de 2016
--	--	----------	------------------

VIII- MOYENS FINANCIERS

Bilan olympiade 2009/2013

Finances stables et en équilibre

Ressources issues des dotations communale, cantonale, CNDS, cotisations, , manifestations organisées, les calendriers et les sponsors

Objectifs 2014/2018	Moyens mis en œuvre	Critères d'évaluation	Echéancier prévu
Maintenir les recettes	Poursuivre les manifestations : soirée dansante, théâtre Organiser un concours de boules sur invitation	Recettes générées par rapport au budget prévisionnel	Déjà fait et à poursuivre
Fidéliser les sponsors et poursuivre la recherche de sponsors	Les inviter aux manifestations Démarchage avec le support des projets pédagogiques et projet de club Définir nos besoins et proposer : équipements ou panneaux publicitaires	Nombre de sponsors Nombre de personnes équipées	Déjà fait A renouveler à chaque début de saison
Maîtriser l'équilibre des comptes	Comptabilité et outil budgétaire régulièrement suivis	Suivi des résultats financiers annuels	Tout au long de l'année
Poursuivre les demandes de subventions	Élaborer les dossiers	Fonds récoltés	Chaque saison

IX- ORGANIGRAMMES DU CLUB

✓ Organigramme administratif

- Annexe 1

✓ Organigramme sportif

- Annexe 2

Composition des commissions existantes

Commission discipline

Laurence MOREAU

Michel DORO

Yann GIRAULT

Claude NEVEU

Commission sponsoring

Sylvie DUCHESNES

Laurent MOREAU

Claude NEVEU

Commission Animation

Emmanuelle VAUCEL

Gérard FÉAUX

Arnaud GUYET

Samuel LEVEAU